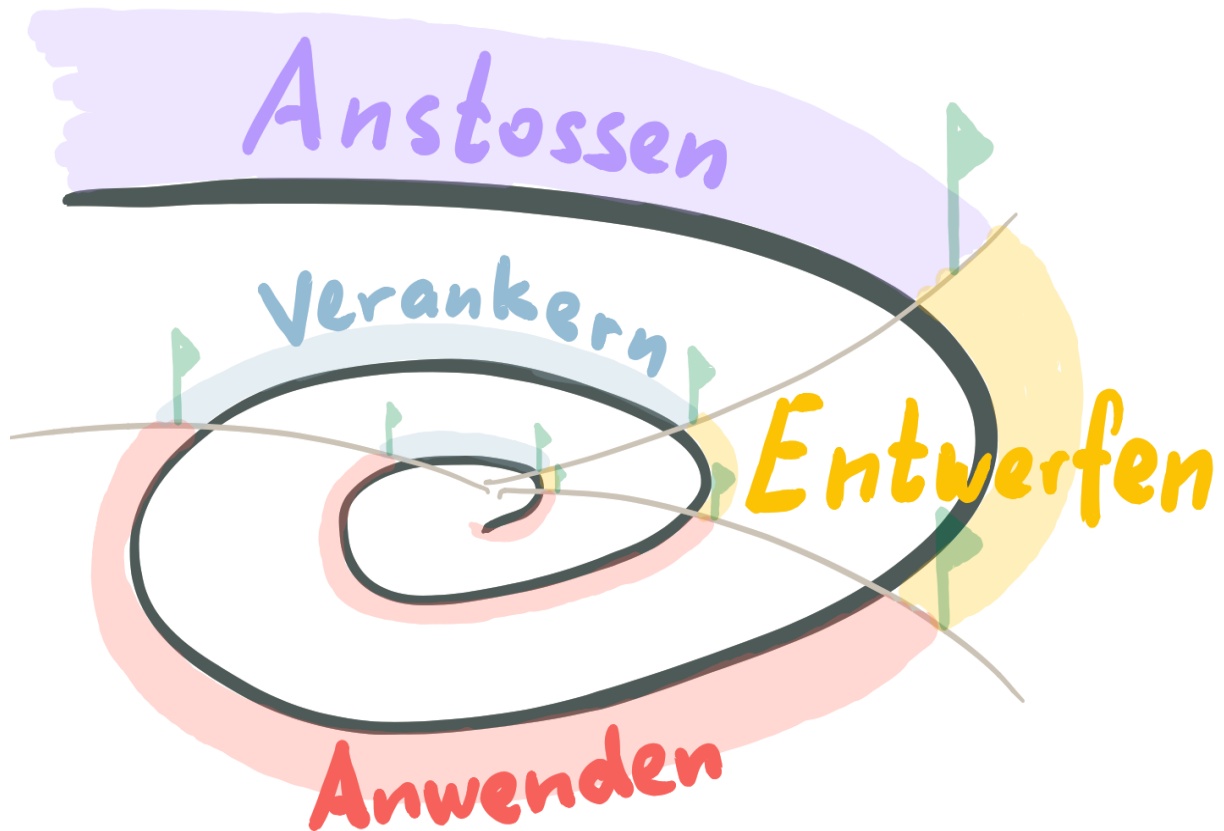


Agiles Change-Management



Anstossen

Workshop(s) der Geschäftsleitung: Standortbestimmung, Notwendigkeit der Weiterentwicklung erkennen, Zukunftsvorstellung erarbeiten und Change-Verfahren skizzieren.

Entwerfen

Dezentrale Erarbeitung eines neuen Zustandes oder neuer Bausteine der Organisation im Rahmen der Zukunftsvorstellung durch selbstorganisierte Transformations-Teams.

Anwenden

Detail-Konzeption, Einführen und Anwenden der neuen Prinzipien, Strukturen und Vorgehensweisen.

Verankern

Erfahrungen sammeln, kritisch auswerten, Verbesserungen oder Erweiterungen planen und an die Hand nehmen.

Bewusste Übergänge

Zwischen den einzelnen Phasen gibt es klar definierte Übergänge, in denen das Erarbeitete reflektiert und die weiteren Schritte kommuniziert werden. Je nach Organisationsgrösse sind das einfache Sitzungen, Bereichs-Events oder Grossgruppenveranstaltungen.