



Teamentwicklung: Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

Kurzbeschreibung

Teamarbeit gehört heute in vielen Unternehmen zum Alltag. Die Vorteile liegen auf der Hand: das Zusammenkommen von verschiedenen Stärken und Begabungen verhilft zu besseren Resultaten. Innovation und Leistungsfreude werden gefördert. Die Arbeit im Team stellt aber auch hohe Anforderungen an die einzelnen Mitglieder. Das Aufeinandertreffen von verschiedenen Persönlichkeiten kann zu Konflikten führen. Erschwerend kommt hinzu, dass es nicht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gleich gut gelingt, an einem konstruktiven Teamprozess mitzuwirken.

Für den Erfolg eines Unternehmens ist beides nötig: herausragende Einzelleistungen ebenso wie ein Teamgeist, der sich motivierend auf die einzelnen Teammitglieder auswirkt.

Anwendung

- Teamentwicklung ist dann sinnvoll, wo kreative Leistungen in enger Zusammenarbeit erbracht werden müssen.
- Konflikte - sei es zwischen einzelnen Teammitgliedern oder zwischen Team und Leitung - lassen sich mit Hilfe einer Teamentwicklung auflösen.
- Teamentwicklung unterstützt die Formung eines neuen Teams.
- Einzelne Teamtage verhelfen einem Team zu neuer Motivation und verbesserter Zusammenarbeit. Je nach Situation wird ein solcher Teamtag alltagsorientiert durchgeführt oder mit einem Erlebnisteil verbunden.

Ziele

- Verbesserung der Leistungsfähigkeit und Innovationsfreude
- Fördern eines inspirierenden Teamgeistes
- Schaffen einer fruchtbaren Gesprächskultur als Basis für kreative Lösungen
- Rollenklärung für die einzelnen Teammitglieder
- Verbesserung der Konfliktkultur

Nutzen

- Die Leistungsfähigkeit des Teams steigt, weil interne Reibungsverluste sinken.
- Eine zielorientierte Kommunikation führt zu einem konstruktiven Umgang mit Konflikten.
- Die Rollenklärung im Team verbessert die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern: die Freude an der Arbeit und damit die Leistung nimmt zu.

Prozessdarstellung Teamcoaching



© Dr. Felix Helg